

SABIEDRĪBA AR IEROBEŽOTU ATBILDĪBU
„RĪGAS ACS”
Reģ. Nr. 40103443088

APSTIPRINU

100% kapitāla daļu turētājs – RP SIA “Rīgas satiksme”
Kapitāla daļu pārstāvis /personiskais paraksts/ Dž. Innusa,
pamatojoties uz SIA „Rīgas acs”
dalībnieku sapulces 2022. gada 28.janvāra lēmumu

APSTIPRINĀTS

SIA “Rīgas acs”
valdes loceklis /personiskais paraksts/E.Bebris,
pamatojoties uz SIA “Rīgas acs”
valdes 2022.gada 14.janvāra lēmumu (protokols Nr.1)

POLITIKAS DOKUMENTS Nr. RA-POL/2022/2

“ĒTIKAS KODEKSS”

RĪGĀ

2022. gadā

1. Vispārīgie noteikumi

1.1. Ētikas kodekss nosaka sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Rīgas acs” (turpmāk – Sabiedrība) valsts amatpersonu un darbinieku (turpmāk abi kopā – darbinieks) profesionālās ētikas normas un ir Sabiedrības darba kārtības sastāvdaļa.

1.3. Ētikas kodeksā noteiktās ētikas normas ir obligāti saistošas visiem Sabiedrības darbiniekiem. Darbinieka izdarītais ētikas pārkāpums, atkarībā no tā smaguma un radītajām sekām, var būt par pamatu mutvārdu aizrādījuma izteikšanai, disciplinārsoda piemērošanai vai ētikas pārkāpuma lietas materiālu nodošanai citām kompetentām institūcijām.

1.4. Situācijās, kas nav minētas šajā Ētikas kodeksā vai citos Sabiedrības dokumentos, darbinieki rīkojas saskaņā ar sabiedrībā pieņemtajām vispārējām uzvedības normām.

1.5. Par Ētikas kodeksa ievērošanu savā ikdienas darbā ir atbildīgs darbinieks.

1.6. Ētikas normu pārkāpuma gadījumā jebkurai personai ir tiesības iesniegt rakstveida iesniegumu Sabiedrības Valdei.

1.7. Ētikas kodeksā noteikto normu ievērošanas izvērtēšanu un konflikta situāciju risināšanu veic Sabiedrības Valde, savukārt attiecībā uz Valdes darbībām, Ētikas kodeksā noteikto normu ievērošanu izvērtēšanu veic Rīgas pašvaldības SIA “Rīgas satiksme” (turpmāk – Dalībnieks).

2. Terminu skaidrojums

2.1. Ētikas kodeksā tiek lietoti šādi termini:

2.1.1. ētikas pārkāpumus – rīcība, kas ir pretēja Ētikas kodeksam vai sabiedrībā pieņemtajām vispārējām uzvedības normām;

2.1.2. interešu konflikts – situācija, kurā darbiniekam, pildot amata pienākumus, jāpieņem lēmums vai jāpiedalās lēmuma pieņemšanā, vai jāveic citas ar tā amatu saistītas darbības, kas ietekmē vai var ietekmēt darbinieka, tās radnieku vai darījumu partneru personiskās vai mantiskās intereses.

3. Ētikas kodeksa pamatprincipi

3.1. Vispārīgie

3.1.1. Sabiedrība savā darbībā ievēro nacionālās un Eiropas Savienības regulējumā definētās vērtības cilvēktiesību, nodarbinātības, vides un pretkorupcijas jomās un veic regulāru atbilstības novērtējumu, publicējot ikgadēju vadības ziņojumu, kā arī veicina definēto vērtību izplatību darbinieku, klientu, īpašnieku, sadarbības partneru u.c. saistīto pušu lokā.

3.1.2. Sabiedrība sagaida, ka tās klienti un sadarbības partneri ievēros Ētikas kodeksā minētos principus, un Sabiedrība patur tiesības nesadarboties ar sadarbības partneriem un klientiem, kas pārkāpj šīs vērtības un principus, ciktāl tas nav pretrunā Sabiedrisko pakalpojumu sniedzēju iepirkumu likuma prasībām.

3.1.3. Sabiedrības darbinieki ievēro Ētikas kodeksa principus, kas nosaka profesionālas darbības un cieņpilnas attieksmes principus, tādus kā lojalitāte, godīgums, atbildība, objektivitāte un neatkarība. Darbinieks saskarsmē ar kolēģiem un citām personām ir laipns, pieklājīgs un iecietīgs, uzklausa viņu viedokli, nepieļauj nekoleģiālas attiecības, emocionālu un fizisku vardarbību. Darbinieks izturas ar cieņu attiecībās ar vadību, kolēģiem, pakļautajiem darbiniekiem, kā arī citām personām.

3.2. Cilvēktiesības

3.2.1. Sabiedrība iestājas pret jebkāda veida diskrimināciju pret personām pēc to rases, ādas krāsas, dzimuma, seksuālās orientācijas, vecuma, ģimenes stāvokļa, invaliditātes, valodas, reliģiskās, politiskās vai citas pārliecības, nacionālās vai sociālās izcelsmes, mantiskā stāvokļa.

3.3. Darba tiesības

3.3.1. Sabiedrība garantē visu darbinieku legālu nodarbinātību, pilnībā ievēro darba likumdošanas prasības par atalgojumu, darba laiku un prombūtnēm, tādējādi nodrošinot valsts sociālo aizsardzības mehānismu pieejamību.

3.4. Privātums un datu aizsardzība

3.4.1. Sabiedrība rūpējas par darbinieku, klientu, sadarbības partneru u.c. pušu personas datu aizsardzību atbilstoši nacionālajam un Eiropas Savienības regulējumam.

3.4.2. Sabiedrības darbinieki aizsargā uzņēmuma, tā klientu un sadarbības partneru komercnoslēpumu.

3.5. Nediskriminējoši tirgus apstākļi

3.5.1. Sabiedrība izturas vienlīdzīgi pret visiem pakalpojumu sniedzējiem, t.sk. nodrošinot vienlīdzīgu tirgus informācijas pieejamību un publicējot visu publiski atklājamo informāciju par nepieciešamajiem pakalpojumiem Sabiedrības mājaslapā.

3.6. Pretkorupcija

3.6.1. Sabiedrība nosoda un iestājas pret kukuļdošanu un izspiešanu.

3.6.2. Lai nodrošinātu caurspīdīgumu lēmumu pieņemšanā, Sabiedrība nozīmīgu lēmumu pieņemšanā nodrošina vairāku darbinieku iesaisti un nosaka personu atbildības ierobežojumus.

3.6.3. Attiecībā uz publiskiem iepirkumiem, Sabiedrība ievēro sabiedrisko pakalpojumu sniedzējiem noteiktās likuma prasības, savukārt mazākus iepirkumus organizē saskaņā ar detalizētu iekšējo regulējumu.

3.6.4. Sabiedrības darbinieki nepieņem dāvanas saistībā ar Sabiedrības darījumiem, t.sk. izvērtē dalību citu pušu apmaksātos pasākumos no ētikas un pretkorupcijas aspektiem.

3.7. Vispārīgā komercprakse

3.7.1. Sabiedrība nodrošina visu valstī noteikto nodokļu nomaksu un neiesaistās nodokļu apiešanas shēmās.

3.7.2. Sabiedrība ievēro labas komercprakses principus, ievēro Latvijas un Eiropas Savienības normatīvā regulējuma prasības un konfliktus risina normatīvā regulējuma ietvaros.

3.7.3. Sabiedrības vadība savā darbībā izvairās no interešu konfliktiem un neiesaistās slēptos darījumos ar sevi vai saistītām pusēm.

3.7.4. Sabiedrības sadarbības līgumos vienmēr tiek rakstiski fiksēts patiesais sadarbības mērķis.

3.8. Sabiedrības vadības standarti

3.8.1. Sabiedrība nodrošina augstus korporatīvās pārvaldības standartus, darbojoties stingri saskaņā ar likumu prasībām, Statūtiem un Sabiedrības iekšējo normatīvo regulējumu.

3.8.2. Sabiedrība ievēro augstus finanšu ziņošanas standartus un Sabiedrības finanšu darbību auditē neatkarīgi auditori.

3.8.3. Sabiedrības Valde atklāj Sabiedrības darījumus ar saistītām pusēm un saskaņā ar gada pārskatu un Gada pārskatu likumu, atklāj finanšu pārskatā būtisku informāciju.

3.8.4. Sabiedrība nodrošina caurspīdīguma principu, publicējot Sabiedrības mājaslapā informāciju par uzņēmuma īpašniekiem un vadību, pārvaldības dokumentus, Dalībnieku sapulču materiālus, finanšu pārskatus u.c. korporatīvās pārvaldības informāciju.

3.9. Politiskā neitralitāte un lobījs

3.9.1. Sabiedrība neiesaistās politiskā darbībā un neizmanto savus resursus politiskās darbības finansēšanai.

3.9.2. Sabiedrība savu interešu aizstāvībai rīkojas savā vārdā un neiesaistās nekādās lobija aktivitātēs.

4. Noslēguma noteikumi

4.1. Ētikas kodekss pieejams visiem darbiniekiem, kā arī jebkurai citai personai Sabiedrības mājaslapā.

4.2. Ētikas kodekss stājas spēkā nākamajā dienā pēc tā apstiprināšanas Dalībnieku sapulcē.